



**Generali Luxembourg**

**BELONINGSBELEID INZAKE  
DUURZAAMHEID**

Afdeling Human resources –  
Afdeling Distributie



[www.generali.lu](http://www.generali.lu)

## SAMENVATTING

Op 27 november 2019 hebben het Europees Parlement en de Raad verordening (EU) 2019/2088 de informatieverschaffing over duurzaamheid in de financiële dienstensector (de zogeheten 'SFDR') goedgekeurd. Dit allemaal om de informatieverschaffing over de integratie van duurzaamheidsrisico's en ongunstige effecten op de duurzaamheid te harmoniseren en transparanter te maken. De verordening is van kracht geworden op 29 december 2019.

Om aan de eisen van de Europese verordening te voldoen, publiceert Generali Luxembourg dit document, dat de volgende informatie over de integratie van de duurzaamheidsrisico's in het beloningsbeleid omvat (zoals gedefinieerd in artikel 5 van de SFDR).

### 1. Integratie van de duurzaamheidsrisico's in het interne beloningsbeleid

Generali streeft naar groei op lange termijn door rekening te houden met duurzaamheid in zijn kernactiviteit als een 'Lifetime Partner' zijn voor haar belanghebbenden.

De duurzaamheidsverbintenissen staan als een pijler binnen de een commerciële prioriteiten van Generali en zijn volledig geïntegreerd in het beloningsbeleid van de groep als voor het aansporingssysteem voor de creatie van duurzame waarde op lange termijn.

Het aansporingssysteem voor leidinggevendenden van de groep is gebaseerd op een meritocratische aanpak en een meerjarenplan, met een combinatie van een jaarlijkse variabele beloning en uitgestelde aandelen, waarbij rekening wordt gehouden met de strategische duurzaamheids- en ESG-doelstellingen (ecologische, sociale en beleidscriteria), met inbegrip van de klimaatstrategie van Generali, die in 2018 aan de markt werd bekendgemaakt:

- ten minste 20% van de variabele jaarlijkse vergoeding van hogere kaderleden is gekoppeld aan de ESG-doelstellingen en prestatie-indicatoren (KPI's) van specifieke domeinen: personen (bijv. diversiteits- en inclusie-index), Brand & Lifetime Partner (bijv. rapport Net Promoter Score) en duurzaamheid (bijv. groeipercentage van groene en duurzame beleggingen, groeipercentage van groene en sociale producten voor de ontwikkeling van een sociale gemeenschap via The Human Safety Net);
- het deel van de variabele beloning dat bestaat uit uitgestelde aandelen versterkt het verband met de creatie van duurzame waarde op lange termijn.

Het beloningsbeleid van de groep houdt rekening met de integratie van duurzaamheidsrisico's in het besluitvormingsproces voor beleggingen en bevat ook specifieke verwijzingen naar interne voorschriften van de groep in verband met duurzaamheidsrisico's die bij het nemen van beleggingsbeslissingen moeten worden nageleefd.

Het is een van de voornaamste doelstellingen van onze groep om de beloningen sterker te gaan koppelen aan duurzaamheid.



## **2. Integratie van de duurzaamheidsrisico's in het beloningsbeleid voor distributeurs**

Generali Luxembourg verbindt zich ertoe de distributeurs voor alle beleggingsinstrumenten die onder meer milieu- of sociale kenmerken of een combinatie van deze kenmerken bevorderen, alsook voertuigen die duurzame beleggingen of een vermindering van de koolstofuitstoot beogen, te vergoeden volgens dezelfde methode die wordt gebruikt voor de vergoeding van distributeurs voor andere beleggingsinstrumenten binnen elk product.